|  |
| --- |
| **Правомерно ли увольнение по собственному желанию позже даты, указанной в заявлении, если работник просит уволить его в связи с выходом на пенсию** |

Применимые нормы: п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ

Существует судебная практика, согласно которой увольнение в данной ситуации является неправомерным.

Суды исходят из следующего. В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе обусловлено невозможностью продолжения им работы, в том числе в связи с выходом на пенсию, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (ч. 3 ст. 80 ТК РФ).

Согласно ч. 3 ст. 80 ТК РФ работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный работником в заявлении, если его увольнение обусловлено невозможностью продолжения работы, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Поскольку в заявлении об увольнении работница указала дату и причину расторжения договора - выход на пенсию, то работодатель был обязан уволить ее в эту дату.